

Die Gemeinde Wedemark

Die Gemeinde Wedemark ist eine Kommune im Norden der Region Hannover. Mit rund 29.500 Einwohnerinnen und Einwohnern gehört die Wedemark zu den mittelgroßen Kommunen in Niedersachsen. Die Nähe der ländlich geprägten Gemeinde zur Landeshauptstadt Hannover, macht die Wedemark zu einem bevorzugten Wohn- und Zuzugsort in der Region. Die Verkehrsanbindung für Nah- und Fernverkehr sind mit der der Autobahn A7 und den Abfahrten in Berkhof und Mellendorf, sowie der Eckverbindung A352 zur A2 sehr gut. Der Flughafen Hannover/Langenhagen ist mit dem PKW in 15 Minuten zu erreichen, die Landeshauptstadt in ca. 30 Minuten. Über die drei Bahnhöfe in Elze/Bennemühlen, Mellendorf und Bissendorf kann man mit der Bahn die Innenstadt von Hannover in 20 Minuten erreichen. Auch in den Heidekreis gibt es eine gute Verkehrsanbindung.

Die Nahversorgung ist durch diverse Supermärkte in Mellendorf, Bissendorf, Elze und Resse gewährleistet und es gibt in Bissendorf und Mellendorf noch viele inhabergeführte Einzelhandelsgeschäfte.

Mit sieben Grundschulen in den Ortsteilen und Realschule, IGS und Gymnasium auf dem Campus W in Mellendorf, Volkshochschule und einer Montessori-Schule bietet die Wedemark ein breites Spektrum an Bildungsmöglichkeiten.

Es gibt drei kommunale Horte und fünf kommunale Kitas, sowie 15 Kitas freier Träger. Die Gemeinde Wedemark nimmt im Kitabericht der Region Hannover aus dem Jahr 2016, sowohl im Krippen-, Kindergarten- und Hortbereich jeweils einen Spitzenplatz in der Kinderbetreuung ein.

Insgesamt arbeiten ca. 360 Beschäftigte bei der Gemeinde Wedemark. Davon sind ca. 130 Personen Kolleginnen und Kollegen im Kitabereich.



Die Gemeinde Wedemark als Arbeitgeber im öffentlichen Dienst

Als Arbeitgeber des Öffentlichen Dienstes bietet die Gemeinde Wedemark folgende Leistungen für die Beschäftigten in der Kindertagesbetreuung an:

Leistungsorientierte Bezahlung (LOB)

Sie können mit Ihrer Leitung jährlich ein individuelles oder ein Teamziel vereinbaren. Sofern Sie bzw. Ihr Team das Ziel erreicht hat, wird die Leistungsorientierte Bezahlung mit dem Dezembergehalt ausgezahlt. Während im Jahr 2007 pro Person noch 109,76 € brutto ausgezahlt wurden, lag die Auszahlung in der Gemeinde Wedemark im Jahr 2015 schon bei 532,72 € brutto.

Sonderzuwendung

Im öffentlichen Dienst kommt man noch in den Genuss der Sonderzuwendung, dem sogenannten Weihnachtsgeld. Als pädagogische Gruppenkraft erhalten Sie erhalten Sie im November 90 % Ihres normalen Brutto dazu.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Die Gemeinde Wedemark betreibt aktiv das Betriebliche Eingliederungsmanagement. Wir tragen dafür Sorge, dass Ihre Arbeitsfähigkeit erhalten bleibt, sie verbessert oder wiederhergestellt wird. Wir möchten Ihre Arbeitszufriedenheit und –motivation steigern und eventuelle Fehlzeiten reduzieren.

Betriebliche Altersvorsorge

Auch hier bietet der öffentliche Dienst etwas Einmaliges: Sie sind durch Ihre Tätigkeit zusätzlich zur Deutschen Rentenversicherung auch bei der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL) versichert. Das bedeutet, dass Sie im Rentenalter eine zusätzliche Rente erhalten. Für das Jahr 2017 übernimmt die Gemeinde Wedemark einen Anteil von 6,45 %. Ihr Anteil liegt dabei nur bei 1,71 %.

Urlaub

Egal wie jung oder alt Sie sind: Sie haben einen Anspruch von 30 Urlaubstagen im Kalenderjahr.



Bildungsurlaub

Sie haben einen Anspruch von fünf Tagen Bildungsurlaub. Dabei muss dieser Urlaub nicht im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit stehen. Wichtig dabei ist, dass der Urlaub nach dem Bildungsurlaubsgesetz Niedersachsen anerkannt ist.

Neben den Leistungen aus dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes der Kommunen und des Bundes, bietet die Gemeinde Wedemark noch zusätzliche Vergünstigungen an:

Gesundheitsschutz

Wir setzen uns für Ihre Gesundheit ein. Sie erhalten bei uns die entsprechenden Impfungen nach Biostoffverordnung. Der Betriebsarzt ist in regelmäßigen Abständen vor Ort und steht Ihnen Rede und Antwort. Jede Einrichtung verfügt über entsprechendes Sitzmobiliar (sogenannte Erzieherstühle). Und sollte mal einer fehlen, sorgen wir für Nachschub. Damit man bei Ihnen nicht auf taube Ohren stößt: Sie werden bei uns mit einem individuellen Gehörschutz ausgestattet.

Außerdem hat die Gemeinde Wedemark mit Fitnesscentern Gespräche geführt und Sie können zu besonders preiswerten Tarifen Ihrer Gesundheit gezielt was Gutes tun.

Dienstvereinbarung Arbeitszeit in den Kitas

Wir haben mit dem Personalrat zusammen eine Dienstvereinbarung über die Arbeitszeit in den Kindertagesstätten geschlossen. Unter anderem sind dort auch die außerordentlichen Arbeitszeiten wie zum Beispiel Abschiedsfeste, Schlaffeste etc. geregelt.

Fort- und Weiterbildung

Die Gemeinde Wedemark bietet für alle Mitarbeiter Fortbildungsmöglichkeiten. Jede Kindertagesstätte verfügt über ein auf das Team zugeschnittenes Fortbildungsbudget, welches dazu dient sich intern oder extern, in Einzel- oder Teamfortbildungen weiterzubilden.

Die Qualifizierung dient der Steigerung von Effektivität und Effizienz, der Nachwuchsförderung und der Steigerung von beschäftigungsbezogenen Kompetenzen. Regelmäßige Fort- und Weiterbildungen der Fachkräfte sollen die pädagogische Qualität sichern und verbessern.

Auch besteht die Möglichkeit der Fachberatung durch verschiedene Stellen. So können z.B. Beratungen zur Entwicklung, Fortschreibung und Umsetzung von Konzeptionen oder zu neuen wissenschaftlichen Veröffentlichungen und Erkenntnissen oder auch eine Supervision in



Abstimmung mit dem Team, den Vorgesetzten und der Dienststelle in Anspruch genommen werden.

Mitgestaltung der pädagogischen Arbeit

Die Qualifizierung dient auch als Teil der Personalentwicklung. Unser pädagogisches Team nimmt regelmäßig an gemeinsamen Teamsitzungen teil und erörtert und reflektiert hierbei ihre pädagogische Arbeit und Haltung. Wir arbeiten auf der Grundlage der jeweils gültigen gesetzlichen Rahmenbedingungen und Bildungspläne, sowie dem Kindertagesbetreuungsgesetz (KiTaG) mit seinen Ausführungsbestimmungen und dem „Orientierungsplan für Bildung und Erziehung“. Die Einrichtungen unterliegen zudem den Vorschriften des Gesundheitsamtes sowie des Infektionsschutzgesetzes. Auch die Konzeptionen, die Grundlage unserer Arbeit sind, werden ständig mit dem gesamten Team weiterentwickelt.

Fachpraktikum mit Entgelt

Die Gemeinde Wedemark bietet derzeit 4 Praktikumsplätze in den kommunalen Kindertagesstätten für Absolventen der dualen Ausbildung: Sozialassistent/Innen mit Entgelt.

Fachschulpraktikum

Weiterhin können Fachschüler im Rahmen ihrer Ausbildung in allen kommunalen Kindertagesstätten Praktika absolvieren.

